

1 de cada 8 vacantes en el mercado actual requiere de habilidades relacionadas a Inteligencia Artificial y análisis de datos

Monterrey, Nuevo León, a 28 de enero de 2025.- El mundo del trabajo está cambiando a un ritmo acelerado: las nuevas tecnologías, lideradas por avances como la inteligencia artificial están redefiniendo las habilidades necesarias para desempeñarse en prácticamente cualquier sector.

De acuerdo con distintas consultorías especializadas en recursos humanos, entre ellas, *ManpowerGroup*, al menos 75% de las empresas reportan dificultades para encontrar personal adecuado, generando a su vez altos costos. Por otro lado, el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) ha mencionado que el 99% de las empresas desarrollan estrategias para mejorar las habilidades de su fuerza laboral.

Durante el IFE Conference 2025, **Matt Sigelman**, presidente del Burning Glass Institute e investigador invitado en la Harvard Kennedy School, mencionó que, ante el auge de la inteligencia artificial generativa, el 37% de las competencias requeridas para un empleo promedio han sido reemplazadas en cinco años.

Pero este fenómeno va más allá de la tecnología, ya que la humanidad está presenciando un cambio estructural en el que las habilidades tradicionales se entrelazan y se combinan con nuevas disciplinas, desdibujando las líneas convencionales del talento y desafiando las reglas del mercado laboral.

Asimismo, Sigelman ha identificado cinco habilidades emergentes que están marcando la pauta en todos los sectores: Soluciones de inteligencia artificial y *machine learning*, *gestión de productos*, *redes sociales*, *computación en la nube* y *análisis de datos*.

Estas competencias no solo están en alta demanda, sino que están rediseñando industrias enteras. Según Sigelman, 1 de cada 8 vacantes laborales en el mercado actual ya requiere alguna de estas habilidades. Incluso sectores como la manufactura (1 de cada 5 puestos) o el gobierno (1 de cada 10) buscan talento que domine estas áreas emergentes.

Más allá de la empleabilidad, desarrollar habilidades clave conlleva beneficios salariales, ya que los profesionales que las poseen tienden a recibir mayores ingresos, independientemente de su experiencia. Esto refuerza la importancia de adquirirlas en un entorno laboral en constante evolución.

Cada empleo tiene un "ADN" basado en habilidades, lo que permite identificar conexiones entre distintos roles. Esta perspectiva facilita la movilidad y adaptación de los profesionales a nuevas funciones, promoviendo mayor flexibilidad en el mercado laboral.

El sistema educativo enfrenta el reto de formar a las nuevas generaciones con estas habilidades disruptivas. No solo se trata de hacer a los individuos más competitivos, sino de impulsar la productividad global, aumentando el valor del trabajo frente a su costo.

En un entorno laboral dinámico, la capacidad de aprender y adaptarse ya no es una opción, sino una necesidad para asegurar el éxito profesional y el desarrollo económico sostenible.

Descarga material gráfico: <https://tec.rs/IFECConference2025>

Visita el [Centro de Prensa](#) del [Tecnológico de Monterrey](#)

Síguenos en:

 [@TecdeMonterrey](#)

 [@TecdeMonterrey](#)

 [@Tecdemonterrey](#)

Acerca del Tecnológico de Monterrey

El Tecnológico de Monterrey (<http://www.tec.mx>) es una universidad privada y sin fines de lucro, reconocida por su excelencia académica, innovación educativa y visión global. Fue fundada en 1943 y actualmente tiene presencia en 33 municipios de 20 estados de México, cuenta con una matrícula de 60 mil estudiantes de nivel profesional y posgrado, así como más de 27 mil alumnos de preparatoria. Acreditada por la SACSCOC desde 1950. Se ubica en el puesto #185 del QS World University Rankings 2025 y en la posición #7 en América Latina según el THE Latin America University Rankings 2024. Destaca también en empleabilidad global y programas de emprendimiento, siendo parte de redes internacionales como APRU y U21. Para conocer nuestro Boilerplate visite: <https://tec.rs/Boilerplate>

Contactos de Prensa:

Tecnológico de Monterrey

Christian Morales

Cel: 55 8014 6427

Mail: christianm@tec.mx

Cuadrante, Estrategia y Comunicación

Gabriela Peñaloza

Cel.: 55 8195 5201

Mail: gpenaloza@cuadrante.com.mx